



POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

La Direzione considera prioritaria la diffusione della cultura della qualità, del rispetto e tutela dell'ambiente e dell'attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, per la crescita dell'azienda e di tutte le parti interessate con cui essa interagisce direttamente o indirettamente. A tal fine, si ritiene fondamentale il miglioramento continuo dei processi di gestione interni, operando secondo le modalità previste dal sistema di gestione integrato qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

Per quanto sopra, la Direzione intende perseguire una moderna gestione della Qualità, dell'Ambiente e della sicurezza attraverso una adeguata struttura organizzativa e una ottimale organizzazione delle risorse; questo allo scopo di raggiungere la soddisfazione dei propri Clienti e l'instaurazione di una fattiva collaborazione con gli stessi e con i Fornitori, al fine di ottenere il massimo dell'efficienza attraverso l'integrazione delle diverse competenze.

In tale ambito si impegna ad operare in sostanziale accordo con le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e con le normative delle Regioni in cui opera.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, la Direzione si impegna a:

- la realizzazione di una proposta formativa attenta alle esigenze del territorio;
- l'ampliamento dell'offerta formativa con la proposta di attività integrative come momenti di crescita culturale ed umana degli studenti;
- l'avvicinamento dei ragazzi al mondo del lavoro attraverso orientamento, stage e progetti finanziati;
- fornire ai propri utenti le giuste conoscenze, competenze di base, conoscenza del contesto di riferimento per un facile inserimento professionale;
- l'esistenza di un ambiente di lavoro che ponga come caratteristiche prioritarie la motivazione, la soddisfazione e lo sviluppo delle risorse umane;
- promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, e monitorarli attraverso un costante riesame; valutare le esigenze del Cliente al fine di soddisfarne al meglio i requisiti, così da favorire la competitività aziendale generale;
- rispettare e soddisfare tutte le leggi e i requisiti applicabili ed attuare un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri e adottare tutte le misure necessarie per eliminare i pericoli, ridurre i rischi e per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza;
- promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori massimizzare le prestazioni dei prodotti/servizi erogati rispetto ai requisiti del sistema di gestione integrato;
- fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione integrato per la qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro e per la mitigazione dei rischi risultanti dall'opportuna analisi effettuata;



- impegnarsi ad implementare azioni per la mitigazione degli effetti climatici e coinvolgere tutti gli stakeholder ad impegnarsi a questo fine;
- perseguire la gestione dei cambiamenti climatici in tutte le fasi di ogni processo, dove ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti sui cambiamenti climatici stessi.

Per raggiungere tali obiettivi lo scopo, Forit stabilisce e mantiene un Sistema di Gestione Integrato che si basa sul rispetto delle leggi vigenti in materia di formazione, sul rispetto dei requisiti contrattuali. In caso di ripetizione di servizi è necessario mantenere un livello di qualità elevato o crescente nel tempo. Per raggiungere tali obiettivi è necessario favorire un approccio orientato alla prevenzione di problemi, anomalie, non conformità; prevedere l'erogazione di formazione e aggiornamento costante ai propri collaboratori/dipendenti, sensibilizzando sull'importanza di raggiungere gli obiettivi.

La Direzione si impegna e mette a disposizione tutte le risorse necessarie per la mitigazione dei rischi risultanti dall'opportuna analisi effettuata, il coinvolgimento degli stakeholder nei processi di definizione degli obiettivi del sistema di gestione integrato e □ la formazione continua e l'acquisizione della consapevolezza da parte del Personale, operante a tutti i livelli, rispetto agli elementi fondanti della gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza propria, dei colleghi e di tutte la parti interessate.

La Direzione assicura che la presente politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale a tutte le parti interessate, nonché resa disponibile al pubblico.

30/12/2024

Direttore generale

ForIT Società Cooperativa A R. L.
Via G. da Verazzano 42, 10129 Torino
P.I. e C.F. IT10867960014